

キャリアアップ

Powered by **リバテック**

新しい採用手法のご提案

Company overview 会社概要

- ◆ 会社名 株式会社リバテック
- ◆ 本社住所 東京都渋谷区千駄ヶ谷2-9-6
バルビゾン 3 番館204
- ◆ 代表取締役 鈴木 亮平
- ◆ 設立日 2023年2月7日
- ◆ 資本金 45,000,000円
- ◆ 社員数 170名 ※2024年3月現在

リバテックの存在意義は
「キャリア再生」です。

昨今“人手不足問題”が
大きくクローズアップされています。

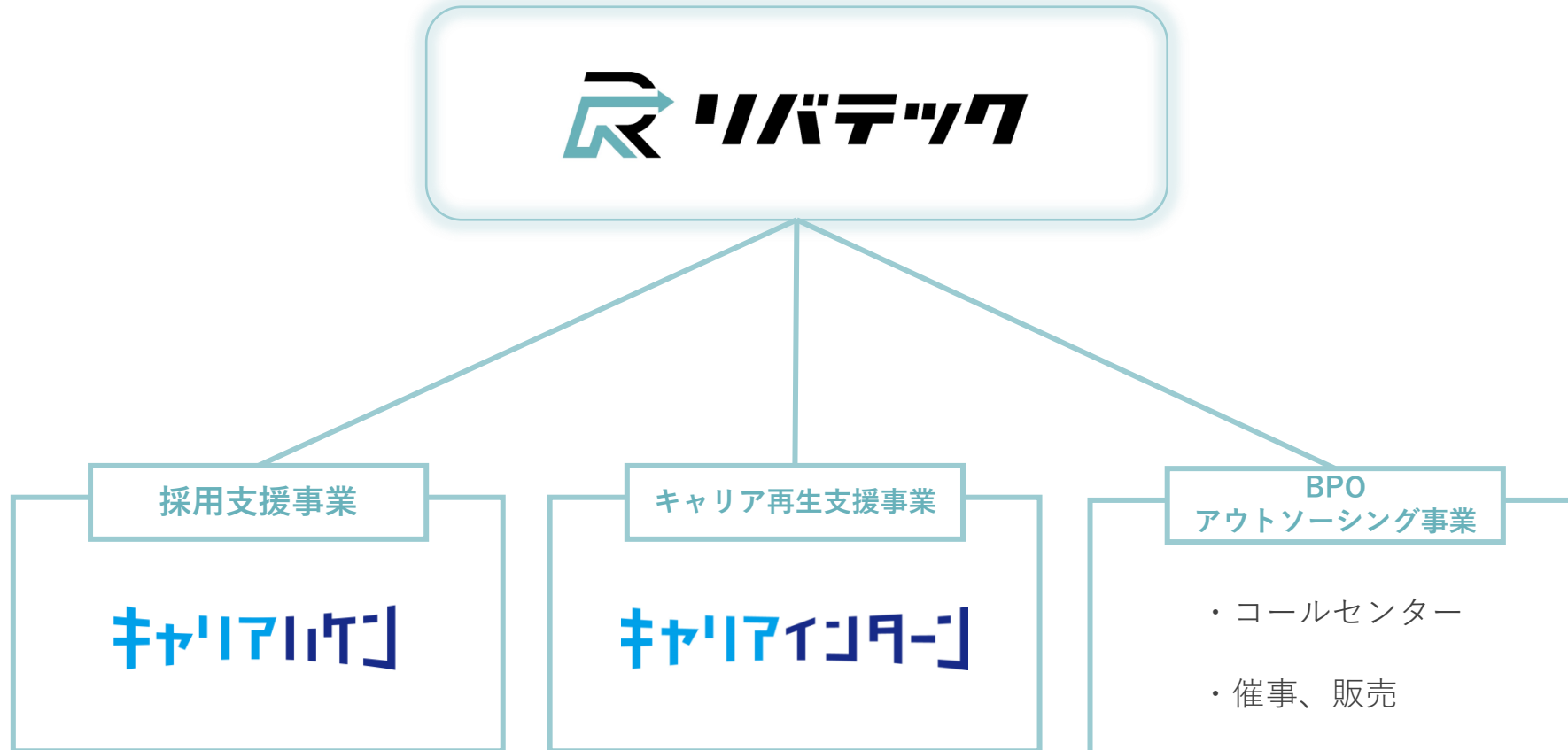


その影響は大手企業にも及ぶ時代に突入していて、
大手・ベンチャー関係なく多くの企業が人材採用に頭を悩ませているのが現状です。

そんな人手不足が叫ばれている中、
中高卒フリーターの若者や、大卒ジョブホッパー、ワーキングママ、シルバー人材など、国内において戦力として活かされていない人材が数多く存在します。

そのような戦力として活かされていない人材を戦力として転換し
キャリアを再構築することで、国内の人手不足問題の解決の実現
を目指しています！

事業内容



キャリアハケン

採用に悩む企業様を支援するべく発足した

「キャリアハケン」という新しい 採用手法 のサービスです。

キャリアハケン（キャリアインターン）は、
企業様の採用課題と求職者のキャリア形成という

双方の課題を解決する 「インターン型派遣」 です。



※キャリアハケン：企業様向けサービスの名称
※キャリアインターン：求職者向けサービスの名称

企業様の抱える採用課題

コストかけて採用しても・・・

早期離脱

すぐに紹介してほしいのに・・・

紹介までに時間がかかる

受け入れても・・・

スキルやカルチャーのミスマッチ

いい人材なのに・・・

直雇用に変更できない



募集しても・・・

いい人材が集まらない

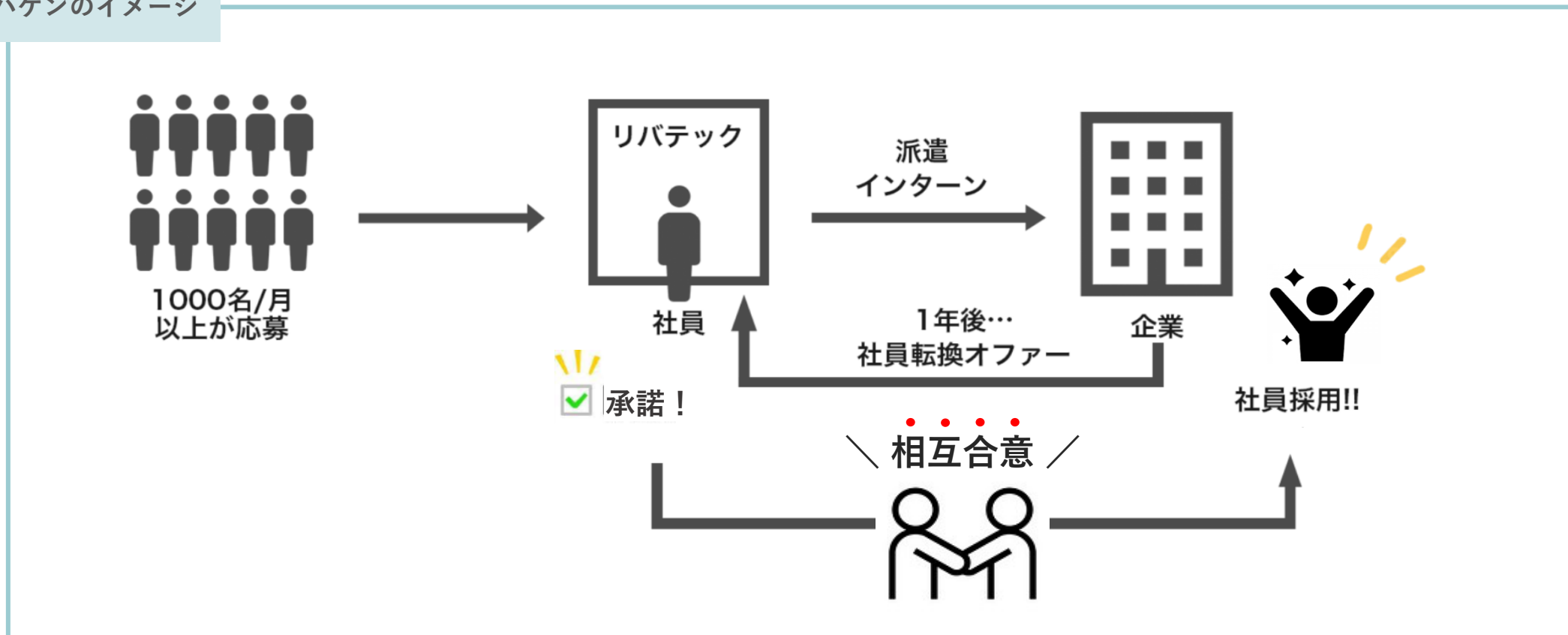
“キャリアハケン”ならそのお悩み **解決** できます！

キャリアハケンの仕組み

派遣期間の中で**社員候補**となる人材が見極め

いい人材、カルチャーマッチした人材を採用可能！

キャリアハケンのイメージ



キャリアハケンの特徴

01

スタッフの質

スキル、経験、マインドセット
された人材をマッチング



厳選されたスタッフのみ在籍。

独自の選考フローや教育プログラムを通じて、キャリア志向を持った

意欲の高い若手人材だけをマッチング。

02

教育/フォロー体制

独自教育プログラムを
実施



配属**前**も配属**後**も研修を実施。

資格支援のサポートも行っています。

配属後はヒアリングや振り返りを行い、企業様と連携し定着化。

03

社員転換が可能！

1年以上在籍した
スタッフを採用できる



双方合意のもと社員転換が可能。

派遣期間中に、実際の働きぶりを見ながら

社員選考としてキャリアハケンをご活用ください！

通常派遣（紹介予定派遣）との違い①

通常派遣（紹介予定派遣）

「直接雇用」を見据えた仕組みの為
直接雇用のリスクを考え
人選が慎重になり、アサインまでの
スピードが遅くなる

派遣期間の上限が6か月間
その短い期間で人材を見極めるのは
難しい・・・

企業側も求職者も「雇用前提」の
イメージがあるため強制感がある



キャリアアップ

「直接雇用」前提ではないので
気軽におためしが可能
必要な時にすぐにアサインできる。



派遣期間の上限は3年間。
十分な期間の中でゆっくり人材を見極め
られるので、ミスマッチは少ない！

雇用前提ではない為、
気軽に採用できる！
また、何度でも人材の変更はOK！



キャリアハケンはなぜ 雇用切替えに ”1年以上” 必要なのか



通常派遣（紹介予定派遣）との違い②

早期離職してしまう人材なのかを判断するには
3ヵ月～半年の在籍期間では難しい・・・

実は、中途採用での1年以内離職は 56% となっています

転職2年以内の離職率は30%超、あなたは「死の山」を越えられるか？

徳谷智史：エッグフォワード株式会社 代表取締役社長、人材・組織/キャリア開発のプロフェッショナル

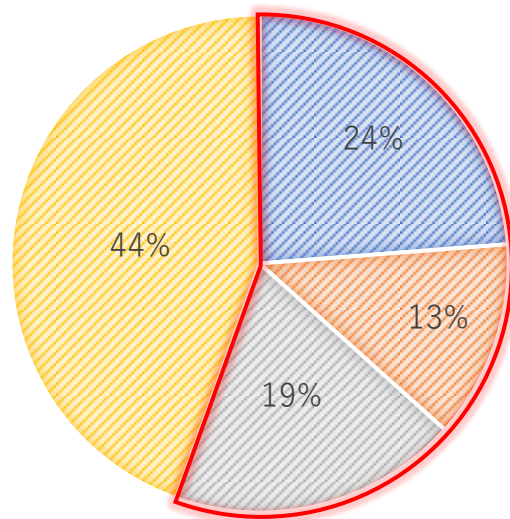
キャリア・スキル ニュース本

2023.10.3 19:30



【中途入社者の退職につながりやすい期間】

- 1~3ヵ月
- 3~6ヵ月
- 6ヵ月~1年
- 1年以上



出所：エン・ジャパン

キャリアワークは

早期離職を最大限回避 するために

1年以上の在籍 をサービスで定めています！

だから



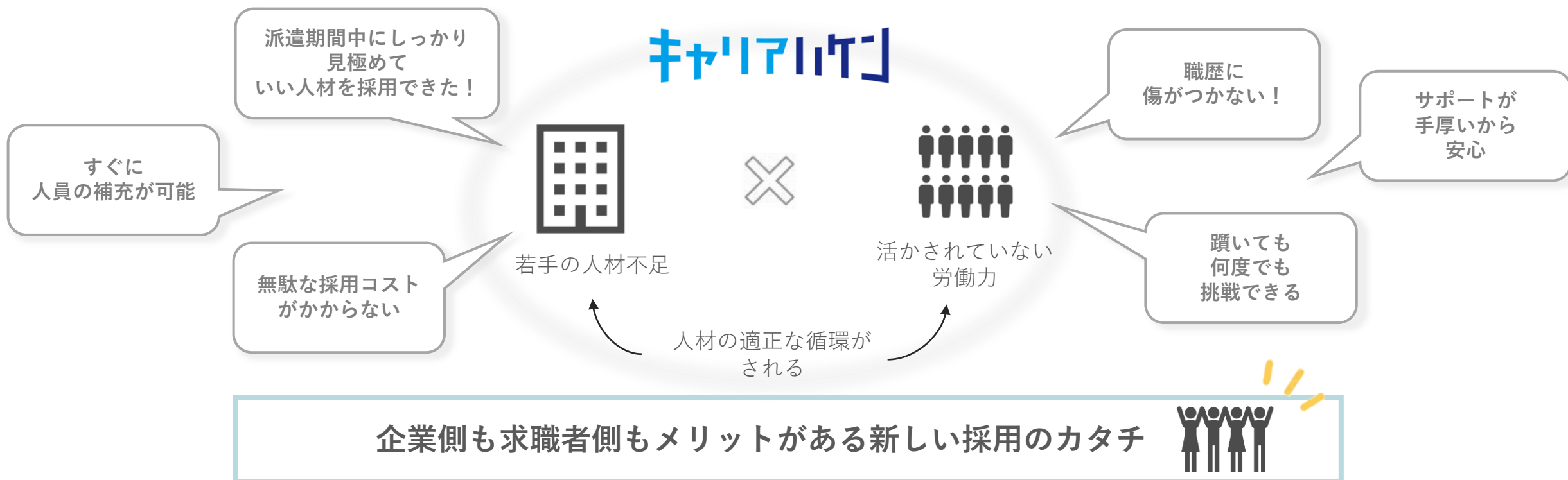
カルチャーマッチ・スキルマッチを相互合意した上で
雇用切替えをすることで早期離職を回避できる確率が
上がります。

キャリアハケンのもう1つの役割

キャリアアイコン

高卒、大学中退、既卒、新卒、第二新卒など学歴・職歴にコンプレックスを持った19歳～30歳までの若者のキャリア再生支援事業。

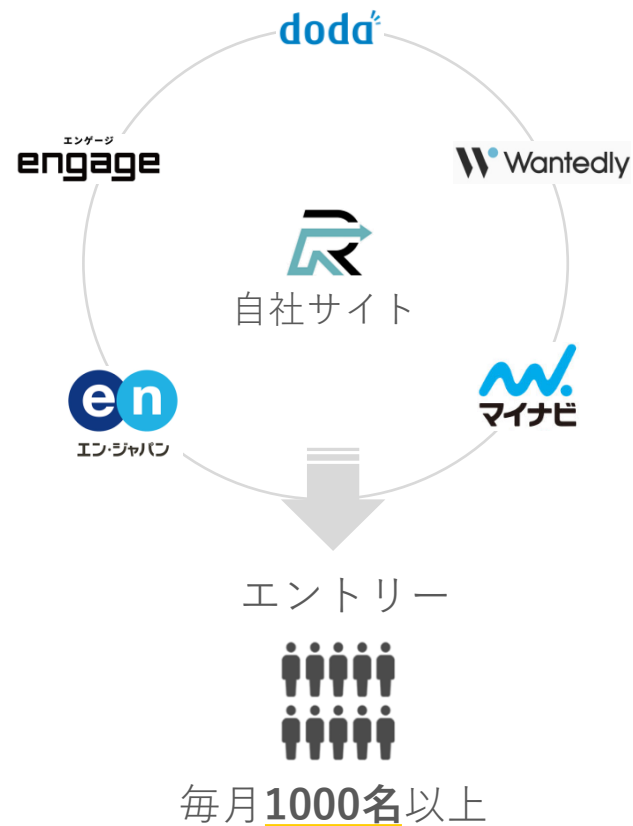
キャリアハケンを活用し、大手や優良企業にて就業実績を積みながら職歴を傷つけることなくトライアル。中長期的に働けるカルチャーマッチする企業を見つけて、相互合意のもと社員転換しキャリア再生を実現できる。



キャリアハケンが”質の高い”人材の理由



独自の選考フロー



登録型ではなく **常用型** のため、弊社側での **直雇用** 。
なので、選考は厳しく見えています。



大量に採用するための選考ではない為、
落とす選考をしています。

- ・ 選考回数：3～5回
- ・ 対象ペルソナの振り落とし
- ・ ポテンシャル層の見極め
- ・ 上昇志向のある人材

合格した人のみ

採用！！

【実績】

エントリー			
	2024/2	2023/12	2023/11
実績	1131	1134	1016

※求人媒体のみのエントリー

最終選考の研修



内定までに、研修を
実施して
様々な角度から
選考&ベースアップ



Step 1



★ キャリアコーチング

Step 2

★ マインドセット

Step 3

★ 学習 (MOS・ITPASS・簿記等)



Step 4

★ 適性検査

Step 5



★ 事業理解

他社サービスとの比較

他社大手派遣会社

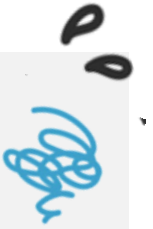
cost

マージン率

30～35%



スキルやカルチャーのミスマッチ
直接雇用がしにくい・・・



キャリアハケン

マージン率

25%

通過率3%の選考クリアした質の高い人材！

最短翌日に紹介可能！

研修やマインドセット済み人員をマッチング！

直接雇用も可能！

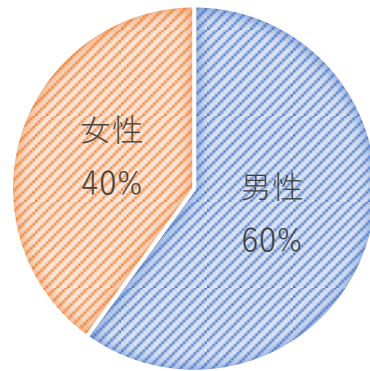


キャリアハケン なら様々な採用課題を低コストで解決！



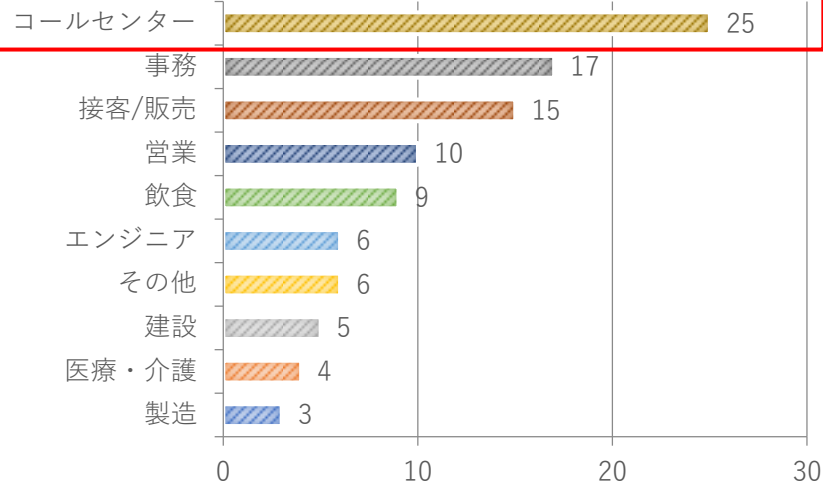
在籍者属性

■ 男性 ■ 女性

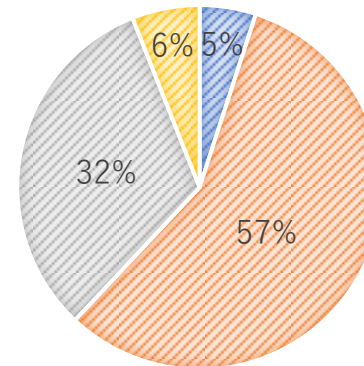


コールセンターに強い！

- 前職 -

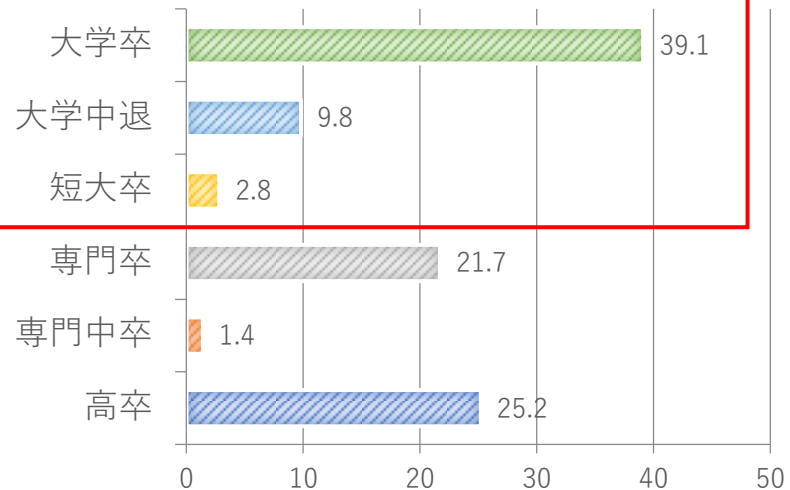


■ 18~21歳 ■ 22~25歳
■ 26~29歳 ■ 30~33歳

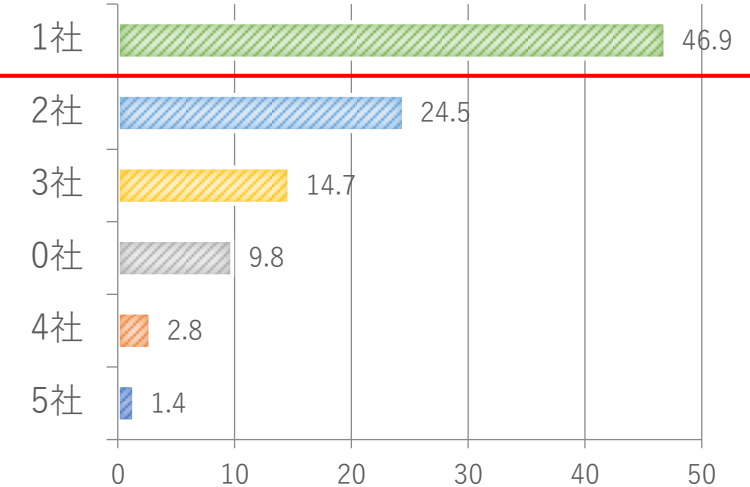


成長意欲が高く
マインドが整った
20代をご紹介！

- 学歴 -



- 転職回数 -



ご利用の流れ

STEP

1

お打ち合わせ



弊社よりご希望の職種、仕事内容、人物要件、就業要件などのご要望をうかがいます。

STEP

2

メンバーの選定



弊社にてご要望の条件に合う人材を選定いたします。

STEP

3

マッチング



選定した人材をご推薦させていただき、オンラインまたは直接面談していただきます。

STEP

4

契約締結



ご推薦の人材に合格いただけた場合、就労開始日を決定し初回の契約締結を進めさせていただきます。

STEP

5

稼働開始



御社の期待に沿う即戦力として活躍いたします。

ご利用企業様



PREMIUM WATER
HighQuality Water Delivery Service



JF JFRONTIER



NETWORK
SUPPORT

MELROSE
Co Ltd



CEREBRIX



医療法人社団 山本記念会
山本記念病院

医療法人 高仁会
KOUJINKAI GROUP

他にも多くの企業様にご利用いただいております！

本資料の関するお問い合わせは下記までお気軽にご連絡ください。



03-6432-9300



suzuki@rebirtech.jp

当社のHPからもお問合せいただけます

<https://rebirtech.jp/>

